

A white electric car is parked at a charging station in a city. The car is connected to a charging station on the left. In the background, there are modern buildings and a train on an elevated track. The scene is lit with warm, golden light, suggesting sunset or sunrise.

Datenschutzinformationen für Bewerber

Inhaltsverzeichnis

Datenschutzinformationen für Bewerber.....	3
1 Einleitung.....	3
2 Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich?.....	3
3 Wie erreichen Sie den Datenschutzverantwortlichen?	3
4 Für welche Zwecke verarbeiten wir Ihre Daten und auf welcher Rechtsgrundlage.....	3
5 An wen werden Ihre Daten weitergegeben?	4
6 Werden Ihre Daten an Länder außerhalb der Europäischen Union (sog. Drittländer) übermittelt?.....	5
7 Wie lange werden Ihre Daten gespeichert?	5
8 Welche Rechte haben Sie im Zusammenhang mit der Verarbeitung Ihrer Daten?.....	5
9 Besteht eine Pflicht zur Bearbeitung Ihrer personenbezogenen Daten?	6
10 Änderungen dieser Informationen.....	6

Datenschutzinformationen für Bewerber

1 Einleitung

Sorgfalt und Transparenz ist die Grundlage für eine vertrauensvolle Zusammenarbeit. Daher informieren wir Sie darüber, wie wir Ihre personenbezogenen Daten im Rahmen einer Bewerbung verarbeiten und wie Sie Ihre Rechte wahrnehmen können, die Ihnen nach der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) und dem neuen Bundesdatenschutzgesetz (BDSG) zustehen.

2 Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich?

Verantwortlicher ist:

TraffGo Road GmbH
Ostwall 29
47798 Krefeld

3 Wie erreichen Sie den Datenschutzverantwortlichen?

Sie erreichen unseren Datenschutzverantwortlichen unter:

TraffGo Road GmbH
Persönlich/vertraulich an den Datenschutzverantwortlichen
Ostwall 29
47798 Krefeld

E-Mail-Adresse: datenschutz@traffgoroad.com

4 Für welche Zwecke verarbeiten wir Ihre Daten und auf welcher Rechtsgrundlage

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten, die wir von Ihnen im Rahmen des Bewerbungsverfahrens erhalten, für den Zweck eines Beschäftigungsverhältnisses bzw. einer Vertragsbeziehung, soweit dies für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses bzw. einer Vertragsbeziehung mit uns erforderlich ist. Rechtsgrundlage ist dabei primär Art. 6 Abs. 1 lit. b) DSGVO.

Unter personenbezogenen Daten werden insbesondere die folgenden Datenkategorien verstanden:

Private Kontaktdaten, Bildung, Berufserfahrung, Fähigkeiten, Qualifikationen und Kompetenzen, Bewerbungsunterlagen und (verpflichtende oder freiwillige) Angaben, die Sie im Bewerbungsprozess übermitteln.

Ihre personenbezogenen Daten werden unter Beachtung der geltenden Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) und des Bundesdatenschutzgesetzes (BDSG) sowie maßgeblicher Gesetze verarbeitet.

Weiterhin verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten aufgrund eines berechtigten Interesses, beispielsweise zur Abwehr von geltend gemachten Rechtsansprüchen aus dem Bewerbungsverfahren gegen uns, als Beweispflicht in einem Verfahren nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG) und zur Gewährleistung der IT-Sicherheit. Rechtsgrundlage ist dabei Art. 6 Abs. 1 f) DSGVO.

Soweit wir Ihre personenbezogenen Daten speichern möchten, um Sie bei künftigen für Sie in Frage kommenden Stellen zu berücksichtigen oder Ihre Bewerbung an verbundene Unternehmen weiterzugeben (siehe Ziffer 5), holen wir dafür Ihre Einwilligung nach Art. 6 Abs. 1 lit. a) DSGVO ein.

Soweit es zu einem Beschäftigungsverhältnis bzw. einer Vertragsbeziehung zwischen Ihnen und uns kommt, können wir gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. b) DSGVO die bereits von Ihnen erhaltenen

personenbezogenen Daten für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses bzw. der Vertragsbeziehung weiterverarbeiten, wenn dies für die Durchführung oder Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses bzw. der Vertragsbeziehung oder zur Ausübung oder Erfüllung der sich aus einem Gesetz oder einem Tarifvertrag, einer Betriebs- oder Dienstvereinbarung (Kollektivvereinbarung) ergebenden Rechte und Pflichten der Interessenvertretung der Beschäftigten erforderlich ist.

Sofern besondere Arten personenbezogener Daten i.S.d. Art. 9 DSGVO verarbeitet werden (z.B. Gesundheitsdaten) ist die Rechtsgrundlage insbesondere § 26 Abs. 3 BDSG bzw. Art. 9 Abs. 2 lit. b) DSGVO i.V.m. Art. 6 Abs. 1 lit. b) DSGVO.

Eine über die beschriebene Nutzung hinausgehende Verarbeitung deiner Bewerbungsdaten findet nicht statt.

5 An wen werden Ihre Daten weitergegeben?

Ihre Daten werden hauptsächlich durch die Geschäftsleitung der TraffGo Road GmbH sowie die Personalabteilung des Mutterkonzerns Materna Information & Communications SE verarbeitet. Teilweise sind jedoch auch andere interne und externe Stellen an der Verarbeitung Ihrer Daten beteiligt.

Wir können Ihre personenbezogenen Daten an mit uns verbundene Unternehmen übermitteln, soweit dies im Rahmen der unter Ziff. 4 dargelegten Zwecke und Rechtsgrundlagen zulässig ist. Weiterhin leiten wir im Rahmen des Bewerbermanagements Ihre Bewerbungsunterlagen an Tochtergesellschaften der Materna Information & Communications SE weiter. Wenn Sie nicht möchten, dass wir Ihre Bewerbungsunterlagen an Materna Tochtergesellschaften weiterleiten, haben Sie das Recht, jederzeit hiergegen Widerspruch einzulegen.

Bei Bedarf werden Ihre Unterlagen an folgende Unternehmen übermittelt:

cbs Corporate Business Solutions Unternehmensberatung GmbH

Im Breitspiel 19
69126 Heidelberg
<https://www.cbs-consulting.com/>

agineo GmbH

Pascalstraße 25
52076 Aachen
<https://www.agineo.de/>

INFORA-Gesellschaft für Information, Organisation und Automation mbH

Konrad-Adenauer-Str. 13
50996 Köln
<https://www.infora.de/>

Materna TMT GmbH

Robert-Schuman-Str. 20
44263 Dortmund
<https://www.materna-tmt.de/>

TraffGo Road GmbH

Ostwall 29
47798 Krefeld
<https://www.traffgoroad.com/>

Materna Infrastructure Solutions GmbH

Robert-Schuman-Str. 20
44263 Dortmund
<https://materna-infrastructure-solutions.de/>

leoquantum GmbH
Borselstraße 26
22765 Hamburg
<https://www.leogistics.com>

Materna Virtual Solution GmbH
Blutenburgstr. 18
80636 München
<https://www.virtual-solution.com/>

Im Übrigen werden personenbezogene Daten in unserem Auftrag auf Basis von Verträgen nach Art. 28 DSGVO verarbeitet, dies insbesondere durch Hostprovider oder Anbieter von Bewerbermanagementsystemen. Wir stellen dabei sicher, dass die Dienstleister die Vorschriften der Datenschutzgesetze in gleicher Weise einhalten.

6 Werden Ihre Daten an Länder außerhalb der Europäischen Union (sog. Drittländer) übermittelt?

Wir legen Wert darauf, Ihre Daten innerhalb der EU / des EWR zu verarbeiten. Es kann allerdings vorkommen, dass wir Dienstleister einsetzen, die außerhalb der EU / des EWR Daten verarbeiten. In diesen Fällen stellen wir sicher, dass vor der Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten ein angemessenes Datenschutzniveau beim Empfänger hergestellt wird, das mit den Standards innerhalb der EU vergleichbar ist. Dies kann beispielsweise über EU-Standardverträge oder Binding Corporate Rules oder besondere Übereinkommen, deren Regelungen sich das Unternehmen unterwerfen kann, erreicht werden.

7 Wie lange werden Ihre Daten gespeichert?

Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten so lange wie dies über die Entscheidung über Ihre Bewerbung erforderlich ist. Soweit ein Beschäftigungsverhältnis zwischen Ihnen und uns nicht zustande kommt, können wir darüber hinaus noch Daten weiter speichern, soweit dies zur Verteidigung gegen mögliche Rechtsansprüche erforderlich ist. Dabei werden die Bewerbungsunterlagen sechs Monate nach Bekanntgabe der Absageentscheidung gelöscht, sofern nicht eine längere Speicherung aufgrund von Rechtsstreitigkeiten erforderlich ist. Beruht die Speicherung auf Ihrer Einwilligung, speichern wir Ihre personenbezogenen Daten so lange, bis Sie Ihre Einwilligung widerrufen, längstens jedoch zwei Jahre.

8 Welche Rechte haben Sie im Zusammenhang mit der Verarbeitung Ihrer Daten?

Sie haben ein Recht auf Auskunft (Art. 15 DSGVO), Berichtigung (Art. 16 DSGVO), Löschung (Art. 17 DSGVO), Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 DSGVO), Übertragung der Daten (Art. 20 DSGVO) und Widerspruch (Art. 21 DSGVO). Beim Auskunftsrecht und beim Löschungsrecht gelten die Einschränkungen nach §§ 34 und 35 BDSG. Darüber hinaus besteht ein Beschwerderecht bei der zuständigen Datenschutzaufsichtsbehörde.

Soweit eine Verarbeitung aufgrund eines berechtigten Interesses erfolgt (Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO), haben Sie das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, Widerspruch gegen die Verarbeitung einzulegen. Im Falle Ihres Widerspruchs verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

Soweit eine Verarbeitung auf Ihrer Einwilligung beruht, haben Sie das Recht, diese uns gegenüber mit Wirkung für die Zukunft zu widerrufen.

Zur Wahrnehmung Ihrer Rechte können Sie sich an uns oder unseren Datenschutzverantwortlichen wenden.

9 Besteht eine Pflicht zur Bearbeitung Ihrer personenbezogenen Daten?

Die Bereitstellung personenbezogener Daten ist weder gesetzlich noch vertraglich vorgeschrieben, noch sind Sie verpflichtet, die personenbezogenen Daten bereitzustellen. Allerdings ist die Bereitstellung personenbezogener Daten für einen Vertragsabschluss über ein Beschäftigungsverhältnis mit uns erforderlich. Das heißt, soweit Sie uns keine personenbezogenen Daten bei einer Bewerbung bereitstellen, werden wir kein Beschäftigungsverhältnis mit Ihnen eingehen.

10 Änderungen dieser Informationen

Sollte sich der Zweck oder die Art und Weise der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten wesentlich ändern, so werden wir diese Informationen rechtzeitig aktualisieren.

